

Oroliga fack efterlyser motmedel

GÖTEBORG:

Facken på Astra Zeneca manar till strid för att värna life science-industrin. Regeringen måste snabbt ta fram en strategi och verktyg som förbättrar Sveriges position.

Samtliga fackförbund på Astra Zeneca efterlyser en strategi för life science i Sverige. En fortsatt utflyttning av life science-industrin drabbar inte bara de anställda och patienterna utan samhället i stort, menar facken som just nu med lättad konstaterar att det inte blir något samgående med Pfizer.

Men mycket talar för att Pfizer kommer att närma sig Astra Zeneca på nytt, enligt facken.

”Vi måste använda andrummet för att stärka svensk life science och visa omvärlden att vi kan erbjuda en miljö i världsklass. Det finns inte utrymme att luta sig tillbaka. Vi måste våga ta strid för Sverige som ett konkurrenskraftigt land att bedriva industriell verksamhet i”, menar fackförbunden.

”Vi måste våga ta strid för Sverige som ett konkurrenskraftigt land.”

– Det som är problematiskt är att få biotech-företag att växa. Det viktigaste just nu är att göra en inventering och analys av life science-industrin och försöka få svar på frågan vad som saknas för att mindre företag ska kunna växa, säger Martin Lindsjö, ordförande för Akademikerförbundet på Astra Zeneca i Mölndal.

Fackens krav är att en bred krets intressenter tillsammans med regeringen arbetar fram en strategi för branschen både på kortare och längre sikt. Inte minst krävs ”generella åtgärder som kan stärka stora företags möjligheter att verka i Sverige”.

PÅR DÜSING

031-62 41 66 par.dusing@gp.se

Fakta: Dragkamp om Astra Zeneca

■ Världens största läkemedelsföretag, amerikanska Pfizer med 90 000 anställda i 150 länder, lade i januari sitt första uppköpsbud på brittisk-svenska Astra Zeneca.

■ Senare under våren följde ytterligare tre bud som samtliga avvisades av Astra Zenecas styrelse, ledd av ordföranden Leif Johansson. Enligt reglerna får Pfizer inte återkomma med något nytt bud förrän i november.

■ Astra Zeneca sysselsätter cirka 51 500 personer runt om i världen.

■ Totalt 2 450 personer är sysselsatta vid Astra Zeneca i Mölndal.

■ Vid Astra Zenecas produktions- och varuforsörjningsenhet i Södertälje arbetar cirka 3 100 personer.



NYTT RECEPT. Genom att sammanföra och smälta samman den akademiska världen, hälso- och sjukvården och näringslivet till ett fungerande recept vill Gunilla

SNABBA PENGAR FÖR ÖVERLEVNAD

LIFE SCIENCE: VÄSTSVENSKA HÅLLER STÄLLNINGARNA

Försöket att köpa Astra Zeneca blev en väckarklocka. På önskelistan för att klara life science-industrins utmaningar finns riskvilliga pengar för att ta sig genom ”dödsdalen”.

Amerikanska Pfizers budgivning på brittisk-svenska Astra Zeneca har självklart inneburit rader av frågor kring branschens utveckling. Inte bara anställda och aktieägare har haft anledning att följa utvecklingen.

Gunilla Bökmark, vd för Sahlrenska Science Park med lokaler på Medicinareberget, följde budgivningen med oro.

– Vi lever i en föränderlig värld. Astra Zeneca i Mölndal är oerhört viktigt och behövs för allas vår

skull. Astra Zeneca är en motor, en förebild. Ett uppköp skulle inte vara av godo. Om allt nu är säkrat för ett fortsatt självständigt Astra Zeneca vet jag inte, men för stunden ser det bra ut, säger Gunilla Bökmark.

BUDGIVNINGEN HAR VISAT att life science-klustret är sårbart och när som helst kan påverkas. Gunilla Bökmark efterlyser därför lite bättre hastighet att utveckla och stärka den medicinska

näringslivssektorn i regionen till ett internationellt centrum.

Isamband med budgivningen på Astra Zeneca gjorde S ett utspel om 500 miljoner kronor till testmiljöer och innovationscentrum, till bland andra Sahlrenska Science Park. Men medicinen är inte självklar.

– Om vi skulle få en peng skulle jag snarare vilja se en satsning som säkrar hållbarheten i arbetet efter innovationsprocessen. När det väl har skapats något i form av forskarrön som bedöms som värt

att gå vidare med är det i dag svårt att komma åt finansiering. Vi kan ibland få höra att det inte kommer ut så mycket av vår verksamhet. Men systemet är inte anpassat efter de specifika behov som life science-industrin har. Det behövs väldigt mycket pengar. Här behövs mer aktivitet och mer hjälp, säger Gunilla Bökmark. Det vore olyckligt om vi inte kan korta ned den processen.

HON TALAR OM ”dödsdalen”, perioden då ett forskningsresultat behöver pengar för att fullföljas och testas under en längre period. Om inte forskningsresultat hittar finansiering på hemmaplan kan idén söka sig ut på den internationella marknaden.

– Vi vill att företagen ska vara kvar samtidigt som de utvecklas till internationella tillväxtföretag,